

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours professionnel des docteurs

Promotion 2007 - Situation 2009

INSTITUT NATIONAL
DE RECHERCHE
EN INFORMATIQUE
ET EN AUTOMATIQUE





SOMMAIRE

1	Bilan de l'enquête.....	3
2	Cadre de l'enquête	3
3	Un très bon niveau d'insertion professionnelle	4
3.1	Métiers et filières.....	4
3.2	Répartition suivant le secteur public ou privé	6
3.3	Nature des contrats	6
3.3.1	Nature des contrats et secteur public ou privé	7
3.3.2	Nature des contrats et pays d'affectation	8
3.4	Incidence de la discipline de thèse sur l'emploi.....	8
3.5	Les entreprises et organismes d'affectation	9
3.5.1	Les affectations en France	9
3.5.2	Les affectations à l'étranger	11
3.6	Éléments de parité	13
4	Accès à l'emploi et niveau de satisfaction.....	14
4.1.	Accès à l'emploi.....	14
4.2.	Niveau de satisfaction du poste occupé	14
4.3.	Évolution du projet professionnel.....	15
5	L'INRIA et les docteurs aujourd'hui.....	15
5.1.	Maintenir le lien	15
5.2.	L'image de l'INRIA par les docteurs	16
Annexe	: Questionnaire	19
3.1.	Questionnaire version française	19
3.2.	Questionnaire version anglaise	22



1 Bilan de l'enquête

Quelques données clé :

- 98% des docteurs étaient en poste au moment de l'enquête (en moyenne 18 mois après leur soutenance) ;
- 89% des répondants sont satisfaits du poste occupé ;
- 97% des répondants ont une bonne image de l'INRIA ;
- 95% recommanderaient à un ami de faire un doctorat à l'INRIA ;

Par rapport à l'enquête réalisée sur la promotion 2005, on note :

- Davantage de CDD : 54% contre 44% dans la promotion 2005 ;
- Nettement plus d'affectations dans le secteur privé : 30% contre 25% ;
- Un peu plus de départs vers l'étranger : 30% contre 28% en 2005.

2 Cadre de l'enquête

L'enquête sur l'insertion des docteurs INRIA est le fruit d'un travail conjoint entre les services RH, la mission « jeunes chercheurs » et les responsables d'équipes-projets.

Cette enquête porte sur les 238 doctorants INRIA qui ont soutenu leur thèse en 2007. Les docteurs ont été interrogés au mois de février 2009, soit **en moyenne 18 mois après la soutenance**. 87 doctorants ont répondu soit un taux de retour de 37% dans un premier temps. La participation active des SRH et des chefs de projet nous a permis d'obtenir 82% des situations professionnelles.



3 Un très bon niveau d'insertion professionnelle

Il s'agit de la 3^{ème} enquête adressée aux docteurs INRIA. Comme pour les 2 dernières promotions, le taux d'emploi est excellent : **98% des docteurs étaient en poste au moment de l'enquête**. 4 docteurs étaient en recherche d'emploi.

Pour rappel, la dernière enquête du CEREQ portant sur la « Génération 2004 »¹ annonçait un taux de chômage de 8% 3 ans après la thèse chez l'ensemble des docteurs de France. Un taux qui s'élevait à 10% pour les docteurs en mathématiques, sciences et techniques.

La durée moyenne de recherche d'emploi des docteurs INRIA est de 1,5 mois.

3.1 Métiers et filières

L'affectation privilégiée reste les Ecoles et universités. Néanmoins, les docteurs de la promotion 2007 travaillent nettement plus que leurs prédécesseurs en établissement de recherche (EPST ou établissement de recherche à l'étranger). La part des postes en entreprise privée reste importante mais est en baisse de 2 points par rapport à la promotion 2006, passant de 29% à 27%.

	Chercheurs	Ingénieurs	Autres*	nd**	Total général
Etablissement de recherche	18	11	23		52
Ecole / Université	38		41		79
Etab d'enseignement 2daire			1		1
Autre organisme public	1	5			6
Entreprise privée	3	42	7		52
nd			1	1	2
Total général	60	58	73	1	192

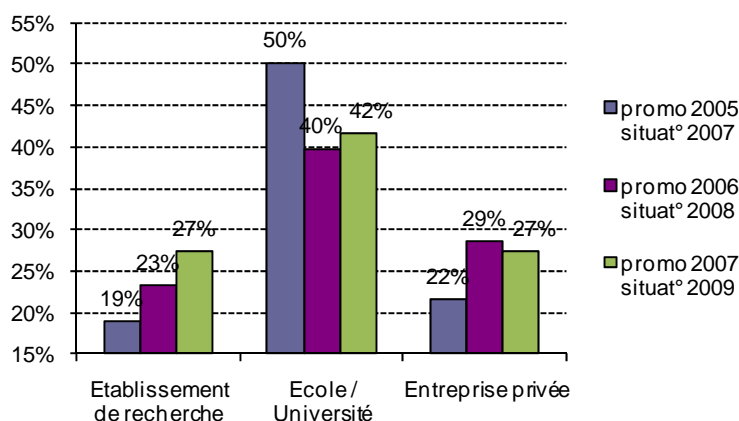
27%
42%
1%
3%
27%

31%	30%	38%
-----	-----	-----

* Autres : principalement post-doctorants et ATER

** Nd : Donnée non disponible

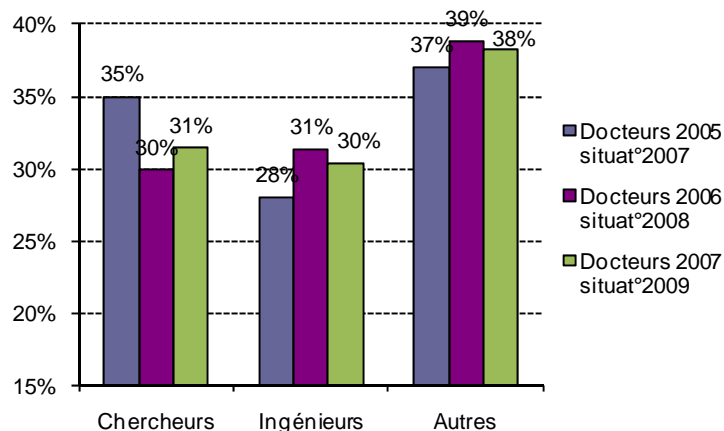
Evolution des principales affectations des docteurs promotions 2005 à 2007



¹ Cf. les liens : <http://www.cereq.fr/pdf/b248.pdf> et <http://www.cereq.fr/pdf/b253.pdf>.

Fonctions / statuts des docteurs

Comparaison des métiers exercés promotions 2005 à 2007



La part de chercheurs (chercheurs et enseignants-chercheurs) reste inférieure à celle observée sur la promotion 2005 mais on note un léger rebond relativement à la promotion 2006. On observe peu de différences entre les promotions 2006 et 2007 à ce niveau de découpage. Les autres métiers » sont composés à 92% par les ATER et post-doctorants.

En revanche, si l'on descend au niveau des fonctions occupées par les docteurs, on note une nette progression des chargés de recherche dont la proportion gagne 3 points par rapport à la promotion 2006 et 7 points par rapport à la promotion 2005.

A l'inverse, les maîtres de conférences perdent 2 points par rapport à la promotion 2006 et 11 points par rapport à la promotion 2005.

Dans le même temps, la part des post-doctorants augmente avec près d' 1/3 des docteurs 2007 qui occupent ce statut en 2009.

Fonction / statut	Docteurs 2005	Docteurs 2006	Docteurs 2007
Ingénieur	28%	31%	30%
Chargé de recherche	9%	13%	16%
Maître de conférences	26%	17%	16%
ATER	10%	4%	3%
Post-doctorant	23%	28%	32%
Enseignant du 2d degré	4%	3%	1%
Autre		4%	3%
Total	100%	100%	100%

Parmi les « autres » fonctions, nous avons 4 consultants, 1 analyste financier et 1 directeur d'entreprise (Hilabs).

3.2 Répartition suivant le secteur public ou privé

La répartition entre secteur public et privé reste similaire à celle observée sur la promotion 2006. 30% des docteurs 2007 travaillent dans le secteur privé. C'est plus que la précédente promotion pour laquelle le taux n'atteignait que 25%.

Répartition par secteur d'activité

	public	Privé	nd	Total général
Etablissement de recherche	48	4		52
Ecole / Université	77	2		79
Autre établissement d'enseignement	1			1
Autre organisme public	6			6
Entreprise privée	1	51		52
nd	1		1	2
Total général	134	57	1	192

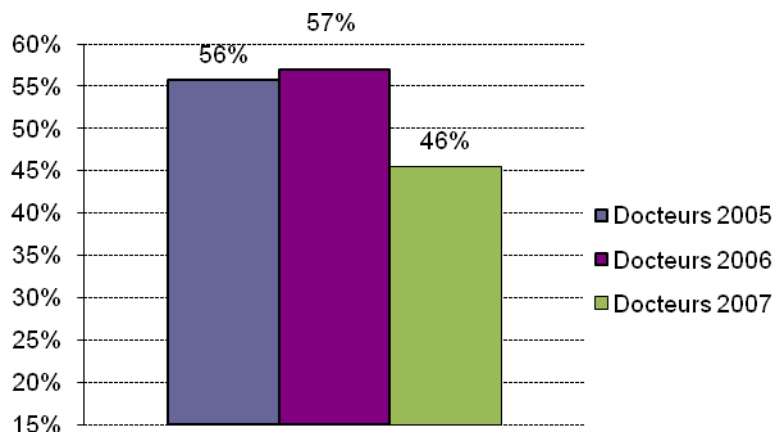
70%	30%
-----	-----

*nd : données non disponibles

3.3 Nature des contrats

Si la répartition entre secteur public et secteur privé reste quasiment identique à la promotion 2006, en revanche la répartition selon la nature des contrats bascule. Alors qu'une nette majorité de docteurs possédait un emploi stable de type fonctionnaire ou CDI, la tendance s'inverse chez la promotion 2007 : seuls 46% d'entre eux ont accès à un emploi stable de type CDI ou fonctionnaire.

Part des docteurs en CDI ou fonctionnaires





3.3.1 Nature des contrats et secteur public ou privé

La répartition des docteurs par secteur et par contrat nous confirme qu'il est plus rapide d'acquérir un poste stable dans le secteur privé que dans le secteur public. Mais c'est aussi dans le secteur public que la situation se durcit le plus : les docteurs 2006 qui travaillaient dans le secteur public étaient titulaires d'un poste fixe pour la moitié d'entre eux, ils ne sont plus que 35% parmi les docteurs 2007.

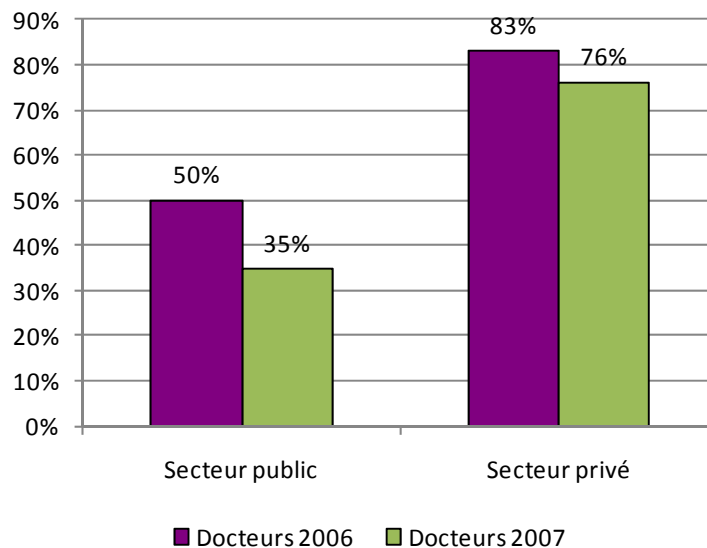
Poste		CDI	CDD	nd*	Total
public	Ingénieur	3	10	3	16
	Chargé de recherche	18	4	3	25
	Maître de conférences	21	4	4	29
	ATER		6		6
	post-doctorat		57		57
	Enseignant du 2d degré	1			1
Total public		43	81	10	134
Privé	Chargé de recherche	3	1	1	5
	Maître de conférences			1	1
	post-doctorat		4		4
	Autre activités	1	3	1	5
Total privé		34	11	12	57
nd				1	1
Total général		77	92	23	192

Public	
CDI	CDD
35%	65%

Privé	
CDI	CDD
76%	24%

Total	
CDI	CDD
46%	54%

Evolution du taux de poste fixes par secteur public ou privé



3.3.2 Nature des contrats et pays d'affectation

C'est toujours en France que les docteurs parviennent le plus facilement à obtenir un CDI. Néanmoins, en France comme à l'étranger, les contrats stables se font de plus en plus rares.

Les docteurs qui ont poursuivi leur parcours professionnel en France sont 55% à avoir obtenu un CDI (contre 67% pour les docteurs 2006). Parmi les docteurs partis à l'étranger, seuls 28% d'entre eux ont obtenu un CDI (contre 38% pour la précédente promotion)

Répartition des docteurs par type de contrat selon le pays et le secteur d'activité

	Secteur	CDI	CDD	nd*	Total général								
France	public	35	43	7	85	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">France</th> </tr> <tr> <th>CDI</th> <th>CDD</th> </tr> <tr> <td>55%</td> <td>45%</td> </tr> </thead> </table>		France		CDI	CDD	55%	45%
	France												
	CDI	CDD											
55%	45%												
Privé	26	7	10	43									
Total France		61	50	17	128								
Etranger	public	8	38	3	49	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Etranger</th> </tr> <tr> <th>CDI</th> <th>CDD</th> </tr> <tr> <td>28%</td> <td>72%</td> </tr> </thead> </table>		Etranger		CDI	CDD	28%	72%
	Etranger												
	CDI	CDD											
28%	72%												
Privé	8	4	2	14									
Total étranger		16	42	5	63								
nd*		0	0	1	1								
	Total	77	92	23	192								

*nd : données non disponibles

3.4 Incidence de la discipline de thèse sur l'emploi

La discipline de thèses est particulièrement corrélée au la filière des docteurs. Ainsi les docteurs INRIA qui ont soutenu une thèse de Mathématiques (Section 25 du Conseil National des Universités) sont 43% à occuper un poste de maître de conférences. Les docteurs qui ont soutenu une thèse en Mathématiques appliquées et application des mathématiques (Section 26) occupent un poste de chargé de recherche pour près d'1/3 d'entre eux. Les docteurs qui ont soutenu une thèse d'informatique (Section 27) ont poursuivi par un post-doctorat pour 36% d'entre eux. Les docteurs en Génie informatique, automatique et traitement du signal (Section 61) se tournent plutôt vers des postes d'ingénieur.

discipline de thèse \ poste occupé	Chargé de recherche	Maître de conférences	Ingénieur	post-doctorat	ATER	Autre activités
Mathématiques	14%	43%	14%	14%	14%	0%
Mathématiques appliquées et application des mathématiques	31%	21%	28%	14%	7%	0%
Informatique	12%	14%	33%	36%	2%	3%
Génie informatique, automatique et traitement du signal	25%	19%	31%	25%	0%	0%

3.5 Les entreprises et organismes d'affectation

Comme parmi les docteurs 2006, 1/3 des docteurs 2007 travaillent à l'étranger. A noter que 50% des docteurs de nationalité étrangère ont trouvé un emploi en France, et 1/4 d'entre eux dispose d'un contrat stable. Les docteurs partis à l'étranger se dirigent pour les 2/3 d'entre eux vers les écoles et universités. Proportionnellement, les entreprises privées attirent 2 fois plus les docteurs restés en France que ceux partis à l'étranger.

Répartition des docteurs par type d'organisme en France et à l'étranger

	Type d'organisme	Effectif	% du total	% zone
France	Ecole/université	38	20%	30%
	EPST	41	21%	32%
	EPIC	3	2%	2%
	Autre établissement public	3	2%	2%
	Entreprise privée	41	21%	32%
	Fondation	1	1%	1%
	Etablissement d'enseignement 2daire	1	1%	1%
	Total France	128	67%	100%
Etranger	Ecole/université à l'étranger	41	21%	65%
	Etablissement de Rche à l'étranger	11	6%	17%
	Entreprise privée à l'étranger	10	5%	16%
	nd	1	1%	2%
	Total Etranger	63	33%	100%
nd		1	-	-
	Total	192	100%	-

3.5.1 Les affectations en France

	Etablissement	Effectif
Ecoles et Universités	Télécom ParisTech	5
	Université d'Orléans	3
	Université Grenoble 1	2
	Université Lyon 1	2
	AgroParisTech	1
	Ecole de Biologie industrielle	1
	Ecole des Mines de Fontainebleau	1
	Ecole des Mines de Nancy	1
	Ecole des Mines de Nantes	1
	Ecole des Ponts ParisTech	1
	Ecole Nationale des Ponts et Chaussées	1
	Ecole Nationale d'Ingénieurs de Metz	1
	ENS Lyon	1
	ENST	1
	INP Grenoble	1
	INSA Rennes	1
	Institut National polytechnique de Lorraine	1
	IUT de Nantes	1
	PolytechNice-Sophia	1
	Université d'Avignon	1
	Université de Cergy Pontoise	1
	Université de la Rochelle	1
	Université de Rennes 1	1
	Université de Rennes 2	1
	Université Lille 1	1
	Université Nancy 1	1
	Université Paris 11	1
Université Paris 6	1	
Université Paris 7	1	
Université Strasbourg 1	1	



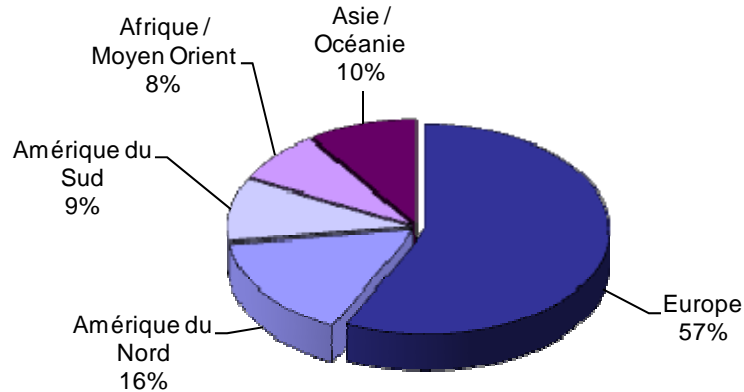
3.5.1. Les affectations en France (suite)

	Etablissement	Effectif
EPST	INRIA	31
	INRIA - Microsoft Research	1
	CNRS	7
	CNRS - Institut de Génomique Fonctionnelle de Lyon	1
EPIC	INRA	1
	EDF	1
Autre étab pub	Institut Français du Pétrole	2
	BRGM	1
Entreprise privée	Direction centrale de la sécurité des systèmes d'Information	1
	nd	1
	Acsystème	1
	ActiveEon	1
	Alcatel-Lucent	1
	Altran-Est	1
	AREVA	1
	Astellia	1
	Atos Worldline	1
	Capgemini	1
	Consort Technologie	1
	Dassault Système	1
	Devoteam	1
	Direction des Constructions Navales	1
	EDF	1
	Exalead	1
	France Télécom	1
	GE Healthcare	1
	GeometryFactory	1
	Glaizer Group	2
	HiLabs	1
	IBM	1
	ILOG/IBM	1
	InckA	1
	JITEX	1
	Jouve	1
	Kereval	1
	Lemma	1
	Logica	1
	Mercury Computer Systems	1
	MOBIUS	1
	Norsys	1
RealViz	1	
SAP	1	
STMicroelectronics	1	
TechViz	1	
Total	1	
Trusted Logic	2	
Volt Europe	1	
nd	1	
Trusted Labs	1	
Fondat ^o	Institut Curie	1
Ens 2 ^{daire}	Education Nationale Académie de Nice	1

Nd : donnée indisponible

3.5.2. Les affectations à l'étranger

La première destination des docteurs partis à l'étranger reste l'Europe avec 57% d'entre eux. A noter que cette destination gagne 16 points par rapport à la précédente promotion. L'Amérique (Nord et Sud) perd 5 points avec 25% des départs à l'étranger.



Les départs vers les zones Afrique / Moyen Orient et Asie / Océanie perdent respectivement 5 et 6 points.

Destinations des docteurs partis à l'étranger

Pays d'affectation	Effectif	% étr.
Suisse	6	10%
Allemagne	6	10%
Etats-Unis	6	10%
Belgique	5	8%
Canada	4	6%
Royaume-Uni	4	6%
Pays-Bas	3	5%
Luxembourg	3	5%
Chine	3	5%
Australie	3	5%
Espagne	2	3%
Italie	2	3%
Mexique	2	3%
Sénégal	2	3%
Irlande	2	3%
Republique Tchèque	1	2%
Maroc	1	2%
Tunisie	1	2%
Norvège	1	2%
Chili	1	2%
Brésil	1	2%
Uruguay	1	2%
Islande	1	2%
Chili	1	2%
Israël	1	2%
Total	63	100%



Etablissements d'affectation à l'étranger

	Etablissement	Effectif
Ecoles et universités	Ecole Polytechnique de Montréal - Canada	1
	Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne - Suisse	3
	ETH Zürich - Suisse	1
	Instituto de Computación Facultad de Ingeniería Universidad de la República - Uruguay	1
	Martin Luther University - Allemagne	1
	Max-Planck-Institut für Informatik - Allemagne	1
	Queensland University of Technology - Australie	1
	Reykjavik University - Islande	1
	shanghai jiaotong University - Chine	1
	Stanford University - Etats-Unis	1
	technion - Israël	1
	Technische Universiteit Eindhoven - Pays-Bas	1
	Trinity College Dublin - Irlande	1
	Università Politecnica delle Marche - Italie	1
	Universität Erlangen-Nürnberg - Allemagne	1
	université catholique de louvain - Belgique	3
	Université de Bohême de l'Ouest - République Tchèque	1
	université de Dublin - Irlande	1
	Université de Heidelberg - Allemagne	1
	Université de Luxembourg	2
	Université de Melbourne - Australie	1
	Université de San Luis Potosi - Mexique	1
	Université de Tuebingen - Allemagne	1
	Université de Tunis - Tunisie	1
	Université de Turin - Italie	1
	Université Gaston Berger de Saint-Louis - Sénégal	1
	Université Hassan II - Maroc	1
	Université Polytechnique de Thiès - Sénégal	1
	Université Technologique de Delft - Pays Bas	1
	University of Arkansas - Etats-Unis	1
	University of Brighton - Royaume Uni	1
	University of British Columbia (Vancouver) - Canada	1
University of California, Berkeley - Etats-Unis	1	
University Of New South Wales - Australie	1	
University of Oxford - Royaume-Uni	1	
University of Texas - Etats-Unis	1	
Etablissements de recherche	Barcelona Media Centre d'Innovacio - Espagne	2
	Centre de Recherche d'Ottawa - Canada	1
	Centro de Investigación en Matemáticas - Mexique	1
	Conseil National de Recherches Canada	1
	Genetic Information Research Institute - Etats-Unis	1
	INRIA LIAMA - Chine	1
	Institut d'Etude de la Neige et des Avalanches - Suisse	1
	International Institute for Software Technology - Chine	1
	National Energy Research Scientific Computing Center - Norvège	1
	Palo Alto Research Center - Etats-Unis	1
Entreprises privées	Barclays Wealth - Royaume Uni	1
	Fortis - Belgique	1
	Google - Suisse	1
	Institut d'innovation en minerie et metallurgie - Chili	1
	Petrobras - Brésil	1
	Shell - Pays-Bas	1
	Conekt - Royaume-Uni	1
	Empresas Emel SA - Chili	1
	DiIT AG - Allemagne	1
nd - Luxembourg	1	
nd*	Belgique	1
Total		63

Nd : donnée non disponible

3.6 Éléments de parité

Alors que les femmes étaient légèrement plus nombreuses à décrocher un CDI dans la précédente promotion, la tendance s'inverse puisqu'elles ne sont plus que 41% contre 46% des hommes parmi les docteurs 2007. Les proportions d'hommes et de femmes qui partent à l'étranger reste les mêmes : $\frac{3}{4}$ des femmes restent en France contre seulement $\frac{2}{3}$ des hommes, ceci alors même que les femmes sont pour 39% de nationalité étrangère, soit 9 points de plus que les hommes.

Enfin, alors que les femmes étaient nettement plus associées que les hommes au secteur public au sein de la promotion 2006 (88% d'entre elles y travaillaient contre 67% des hommes), elles ne sont plus que 68%, soit 3 points de moins que les hommes.

Docteurs par genre et par type de contrat

Genre	CDI	CDD	Total
Hommes	46%	54%	100%
Femmes	41%	59%	100%
Total	46%	54%	100%

Docteurs par genre et pays d'affectation

Genre	France	Etranger	Total
Hommes	66%	34%	100%
Femmes	75%	25%	100%
Total	67%	33%	100%

Docteurs par genre et par secteur d'activité

Genre	public	privé	Total
Hommes	71%	29%	100%
Femmes	68%	32%	100%
Total	70%	30%	100%

Traditionnellement, les femmes se dirigent davantage vers des fonctions d'enseignement. Au sein de la promotion 2007, les femmes sont proportionnellement moins nombreuses que les hommes à accéder au statut de maître de conférences. Elles se tournent alors plus massivement vers le statut d'ATER. Les hommes gardent une nette préférence pour les fonctions d'ingénieurs. Ils sont près d' $\frac{1}{3}$ à occuper ce poste. Ils sont également plus nombreux à occuper des statuts de post-doctorants.

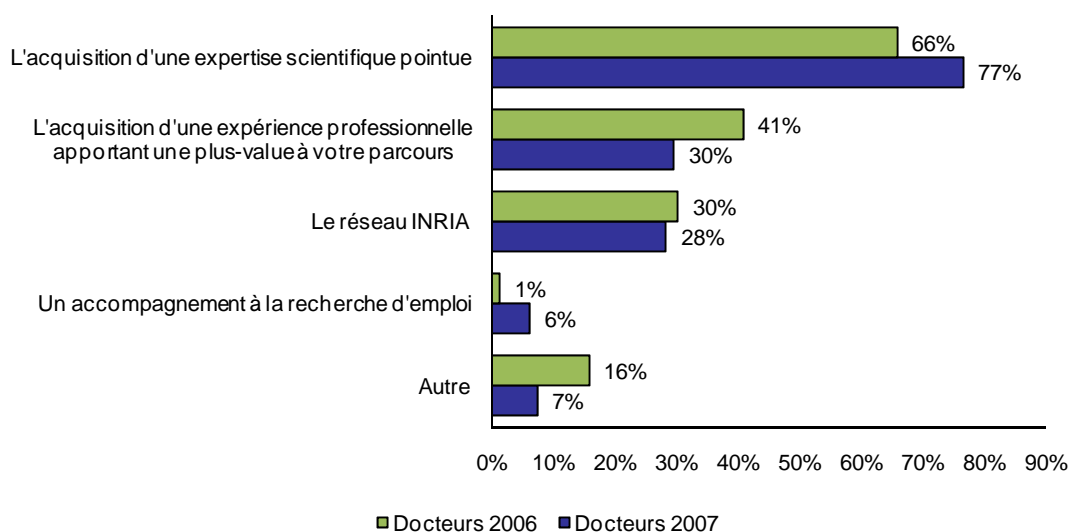
Enfin, et comme pour la précédente promotion, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses à accéder au métier de chargé de recherche.

Fonction / statut	Hommes	Femmes	Total
Chargé de recherche	16%	19%	16%
Maître de conférences	16%	15%	16%
Ingénieur	32%	23%	31%
ATER	2%	15%	4%
post-doctorat	34%	26%	33%
Autre activités	3%	4%	3%
Total	100%	100%	100%

4 Accès à l'emploi et niveau de satisfaction

4.1. Accès à l'emploi

La durée moyenne de recherche d'emploi est de 1,5 mois. A la question « qu'est-ce qui durant votre doctorat vous a aidé dans votre recherche d'emploi ? », les docteurs 2007 ont répondu très massivement « l'acquisition d'une expertise scientifique pointue ». Avec 77% des réponses recueillies, c'est 11 points de plus que pour la précédente promotion. En revanche, ils sont moins nombreux à voir dans le doctorat INRIA, une expérience professionnelle qui apporte une plus-value à leur parcours (30% contre 41% chez les docteurs 2006). 28% ont été aidés par le réseau INRIA et 6% ont bénéficié d'une aide à la recherche d'emploi.



Parmi les 7% d'autres réponses, les docteurs mentionnent le label INRIA, la prise de cours de langue, la création d'une start-up...

4.2. Niveau de satisfaction du poste occupé

Malgré le poids croissant des postes en contrat à durée déterminé, les docteurs gardent un haut niveau de satisfaction. Avec **89% de satisfaits**, c'est même 2 points de plus que pour la précédente promotion.

C'est avant tout l'intérêt pour le sujet de recherche ou les missions confiées qui explique ce pourcentage (44% des répondants). Ce sont ensuite les conditions de travail et le caractère stimulant du poste qui motivent les docteurs dans leurs nouvelles fonctions (27% de réponses). 16% évoquent la recherche appliquée ou les innovations qui émanent de leurs travaux. 11% parlent d'une recherche de pointe ou du prestige de leur établissement. Les conditions de salaires sont évoquées par 9%, à égalité avec l'intérêt d'un poste qui permette de combiner enseignement et recherche. 7% des répondants apprécient l'autonomie et la liberté dont ils bénéficient sur leur poste. Egalement 7% disent apprécier l'environnement international de leur structure d'accueil.



A l'inverse, 7 docteurs soit 11% des répondants ne sont pas satisfaits du poste qu'ils occupent. Au-delà des situations individuelles, c'est la précarité du poste occupé qui ressort le plus dans les réponses.

A la question « qu'est-ce que vous auriez aimé que l'INRIA vous apporte pour réaliser au mieux votre projet ? », 21 répondants ont formulé une demande. C'est avant tout la possibilité de développer davantage de liens avec les entreprises ou les universités au cours de leur séjour qui est demandé. Vient ensuite une meilleure information sur les offres de post-docs. Certains auraient aimé bénéficier de plus de formations, notamment en anglais. 2 docteurs auraient souhaité obtenir une aide ou un guide sur la création d'entreprises. Enfin, la possibilité de pouvoir développer des collaborations avec l'INRIA après la thèse est une demande récurrente formulée par chaque promotion.

4.3. Évolution du projet professionnel

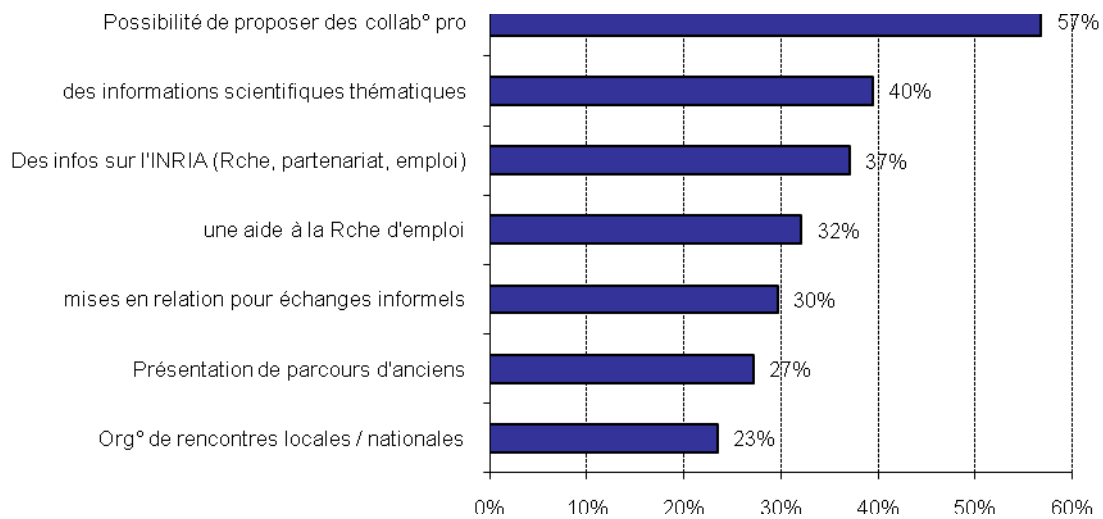
83% des docteurs souhaitent continuer à travailler dans la recherche. Parmi eux, 53% sont davantage attirés par la recherche publique (ils étaient 48% au sein de la promotion 2006). 8% souhaitent plutôt travailler dans le domaine privé (contre 16% pour la précédente promotion). 36% n'ont pas de préférence.

Parmi les autres projets professionnels, 8 docteurs souhaitent intégrer ou continuer à travailler dans l'industrie, 7 souhaitent créer une entreprise.

5 L'INRIA et les docteurs aujourd'hui

5.1. Maintenir le lien

90% des docteurs pensent qu'il est important de rester en contact avec l'INRIA. C'est la possibilité de proposer des collaborations professionnelles qui reste le plus important à leurs yeux. Ce sont ensuite les informations scientifiques et les informations sur l'INRIA que recherchent les docteurs. 1/3 sont intéressés par une aide à la recherche d'emploi. 30% sont favorables à des mises en relations pour des échanges informels avec les actuels et anciens de l'INRIA. 27% sont intéressés par la présentation de parcours d'anciens et enfin 23% par l'organisation de rencontres nationales ou locales.



5.2. L'image de l'INRIA par les docteurs

97% des répondants **ont une bonne image de l'INRIA**. 52 docteurs apportent des précisions. Les réponses sont très variées, on retrouve néanmoins des éléments communs :

- C'est avant tout pour son excellence scientifique que l'INRIA est apprécié : 46% des répondants citent spontanément le niveau scientifique de l'INRIA.
- Les moyens matériels et financiers sont également tout particulièrement appréciés : 17% en docteurs donnent des réponses en ce sens.
- La qualité du cadre et des conditions de travail sont mis en avant par 14% des répondants.
- 11% relèvent la qualité de la formation doctorale et de l'encadrement.
- La renommée et l'image de l'INRIA à l'international sont évoquées par 8% des répondants.
- 6% mentionnent la richesse des collaborations avec l'industrie, les universités et la sphère internationale.
- Enfin, 8% des répondants mentionnent tout simplement la richesse des relations et les qualités humaines des chercheurs.

A l'inverse, quelques doctorants sont moins positifs à l'égard de l'INRIA. La politique scientifique est parfois mal comprise ou jugée trop élitiste (8% des répondants) ; 2 doctorants perçoivent un manque d'intégration entre la recherche et l'administration.

95% des docteurs **recommanderaient le doctorat à l'INRIA**. Par ordre d'importance nous retrouvons principalement :

- L'excellence scientifique de l'institut pour 30% des répondants ;



- Les moyens matériels et humains : pour 22% ;
- Le cadre et les conditions de travail : 20%
- Les relations humaines, la convivialité et l'ambiance de travail : 11% ;
- Les liens vers l'enseignement, l'industrie et l'international : 9% ;
- La renommée de l'INRIA : 9% ;
- Et enfin, l'expérience acquise et la qualité de l'encadrement à égalité à 7%.

Pour les docteurs qui ne recommanderaient pas le doctorat à l'INRIA, ce ne sont pas directement les conditions du doctorat à l'INRIA qui sont mises en cause, mais plutôt une interrogation sur les débouchés et la reconnaissance du doctorat en France.



Quelques témoignages de docteurs à propos de l'INRIA :

- « Son organisation, sa renommée, ses moyens, sa manière de faire de la recherche en avance sur son temps par rapport aux autres instituts de recherche... »
- « C'était une très bonne expérience de travail, de collaboration, de relations humaines! J'ai été très bien encadré/soutenu/accueilli par les membres de mon équipe, ... ce qui a rendu mon travail plus simple et d'autant plus agréable... »
- « L'INRIA est bien organisé et dynamique. Il possède aussi un personnel de très haute qualité et quand on rencontre un "INRIA" on sait que l'on parle à quelqu'un de très compétent. L'INRIA soutient bien ses doctorants en lui proposant une structure visible... »
- « Des moyens, des contacts, des missions à l'international, un savoir faire: scientifique et administratif. »
- « Je considère que les accords entre l'INRIA et d'autres institutions (et d'autres pays) enrichit énormément la communauté scientifique. »
- « C'est pour moi un institut dont la politique d'excellence est connue et reconnue, qui a des moyens, et, plus important que tout le reste, dont j'apprécie énormément les chercheurs, tant sur le plan scientifique que humain. »
- « Je trouve excellent le niveau de la recherche qui y est effectué. »
- « J'ai surtout l'image de mon équipe à l'INRIA qui m'a très bien encadré dans de bonnes conditions de travail. »
- « L'organisation de l'INRIA sous forme de projets assez indépendants avec des chercheurs à temps plein permet d'aborder des thèmes de recherche ambitieux. »
- « Notre start-up maintient encore de très nombreux liens avec l'INRIA. Ces liens ont pu évoluer vers une véritable collaboration gagnant-gagnant. »
- « L'INRIA est un institut de renommée internationale. Les chercheurs de l'INRIA sont reconnus partout dans le monde. Mon passage à l'INRIA m'a permis de côtoyer ces grands chercheurs et d'apprendre à travers eux ... »
- « L'INRIA offre des moyens efficaces pour mener à bien ses travaux tout en maintenant la liberté essentielle à la détermination des directions de Recherche. »
- « Environnement de recherche très agréable ; assistantes de projet très compétentes et disponibles ; moyens financiers permettant de la recherche dans de bonnes conditions ; excellence scientifique. »
- « Les recherches menées à l'INRIA sont reconnues internationalement. »



Annexe : Questionnaire

3.1. Questionnaire version française

FIN D'ACTIVITE DES DOCTORANTS INRIA Questionnaire 2009

-

PROMOTION 2007

FICHE SIGNALITIQUE

Nom :

Prénom :

Équipe-projet d'origine :

APRES LE DOCTORAT A L'INRIA

A l'issue de ce doctorat, avez-vous trouvé un emploi ?

Oui

Non

Si « Non » allez directement à la question 9.

1. Indiquez votre poste actuel :

Enseignant du premier et second degré

Enseignant de l'enseignement supérieur

Chercheur

Ingénieur d'études et de recherche

ATER

Post-doctorant

Autre activité

2. Indiquez l'intitulé de votre poste :

3. Combien de temps votre recherche d'emploi a-t-elle approximativement duré ? ____ mois

4. Indiquez le type de votre contrat :

CDI (ou fonctionnaire)

CDD Durée du contrat : ____ mois

Autre (précisez) :



5. **Indiquez votre secteur d'activité :**

Public Privé Autre (précisez) :

Votre entreprise / institut :

Effectif approximatif de l'entreprise : <50
 50 à 500
 500 à 1 000
 > 1 000

Mission principale de l'entreprise :

6. **Indiquez votre lieu de travail :**

Ville : Pays :

7. **Êtes-vous satisfait du poste que vous occupez ?**

Oui Non

En quoi ?

8. **Qu'est-ce qui, durant votre doctorat, vous a aidé dans votre recherche d'emploi ? plusieurs réponses possibles**

- L'acquisition d'une expérience professionnelle apportant une plus-value à votre parcours.
- L'acquisition d'une expertise scientifique pointue.
- Le réseau INRIA (contacts directs et indirects).
- Un accompagnement à la recherche d'emploi.
- Autre (précisez) :

9. **Quel est votre projet professionnel aujourd'hui ?**

- Continuer à travailler dans la recherche
 - **Si oui**, dans quel domaine ?
 - Public Privé Public ou privé
 - **Sinon**, comptez-vous ...
 - Intégrer l'industrie Créer une entreprise
 - Vous orienter vers une autre filière (précisez) :
 - Autre (précisez) :

10. **Y a-t-il des choses que vous auriez aimé que l'INRIA vous apporte pour réaliser au mieux votre projet ?**

.....
.....



VOUS ET L'INRIA AUJOURD'HUI

11. L'INRIA souhaite mettre en place un réseau d'anciens. Pensez-vous qu'il est important de rester en contact avec l'INRIA ?

Oui

Non

→ Si « Oui », quel(s) service(s) attendriez-vous d'un tel réseau (services pouvant provenir d'anciens comme d'agents INRIA) ?

Plusieurs réponses possibles

- Une aide à la recherche d'emploi
- L'organisation de rencontres locales / nationales avec les membres du réseau
- La mise en relation pour des échanges informels avec les membres
- Des informations scientifiques organisées par thèmes
- Des informations de l'INRIA (recherche, partenariats, emploi)
- La présentation de parcours d'anciens
- La possibilité de proposer des collaborations professionnelles
- Autres suggestions :
.....

12. Aujourd'hui, diriez-vous que vous avez une image positive de l'INRIA ?

Oui

Non

→ Quelle que soit votre réponse, dites pourquoi :

.....
.....
.....

13. Seriez-vous prêt à recommander à un ami de venir faire un doctorat à l'INRIA ?

Oui

Non

→ Quelle que soit votre réponse, dites pourquoi :

.....
.....
.....

Merci pour votre participation



3.2. Questionnaire version anglaise

PH.D: END OF CONTRACT SURVEY QUESTIONNAIRE 2009

-

CLASS 2007

IDENTIFICATION

Family name:

First name:

Original Project-Team:

AFTER YOUR PH.D AT INRIA

After your PhD, have you found a new post?

Yes

No

If « No » please go to question n° 9 and following.

1. Indicate your current post :

- Primary/secondary schoolteacher
- Higher education teacher
- Research scientist
- Research and development engineer
- ATER (special French lecturer status)
- Post-doc
- Other occupation

2. Please indicate your job title:

3. How long did your job search last? _____ month

4. Indicate your contract's type :

- Permanent contract
- Fixed-term contract **Duration of your contract:** ____ Months
- Other (please specify):



5. Indicate your sector :

Public Private Other (please specify):

Name of your firm / institution:

Approximate staff number: <50
 50 à 500
 500 à 1 000
 > 1 000

The main missions of your firm: ...

6. Please specify your workplace :

City: Country:

7. Are you satisfied with your position?

Yes No

And why?

**8. According to you, during your PhD which elements contributed to the success of your job search?
*Several possible answers***

- The professional experience
- The scientific expertise
- INRIA's network (direct or indirect contacts)
- Job search assistance
- Other (please give details):

9. What is your professional plan today?

- To continue working in the Research area
 - **If yes**, in which sector?
 - Public Private Public or private
 - **Otherwise**, do you wish to ...
 - Work in the industry Set up your own business
 - Change profession (to which one?):
 - Others (Please give details):

10. Are there any things you feel INRIA would have provided you in order to achieve you career aims more effectively?

.....
.....



YOU AND INRIA TODAY

11. INRIA wishes to support an INRIA-Alumni network yet to be created. Would you be interested in such a network?

- Yes
- No

→ **If « yes », which service(s) would you expect it to provide (from ex-INRIA as well as current staff) ?**
Several possible answers

- Assistance in finding a job
- Local/national meetings with INRIA-alumni members
- Informal information exchange with members
- Thematic scientific information
- Relevant information from INRIA (research, partnership, jobs)
- Presentation by ex-INRIA members about their professional experiences and path
- Proposal for professional collaborations
- Other suggestions:

12. Do you think in positive terms of INRIA today?

- Yes
- No

→ **Please describe reasons:**

13. Would you advice a friend to apply for a PhD at INRIA?

- Yes
- No

→ **And why?**

Thanks for your participation



Voir également les autres études disponibles :
<http://www.inria.fr/interne/drh/etudes/etudedoc.html>
http://www.inria.fr/travailler/opportunités/doc/insertion_doctorants.fr.pdf

Contact enquête : lucile.meunier@inria.fr

INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE EN INFORMATIQUE ET EN AUTOMATIQUE
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Avril 2011

Domaine de Voluceau – Rocquencourt – B.P.105 – 78153 Le Chesnay Cedex

Tél : 01 39 63 52 42

<http://www.inria.fr>